

Gdańsk, dnia 2 czerwca 2021 r.

PS-IX.431.2.5.2021.AD

**Szanowna Pani**  
**Marzena Ośko**  
Kierownik Miejskiego Ośrodka Pomocy  
Społecznej w Skórczu

#### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

W ramach nadzoru sprawowanego przez Wojewodę Pomorskiego nad realizacją zadań samorządu gminnego nad jakością działalności jednostek organizacyjnych pomocy społecznej – na podstawie art. 22 pkt 8 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1876 z późn. zm.) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku przeprowadzili w dniach od 25 marca do 14 kwietnia 2021 r. kontrolę problemową w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Skórczu.

Przedmiot kontroli obejmował zasadność przyznawania świadczeń z zakresu ustawy o pomocy społecznej w obszarze zadań zleconych gminie przez administrację rządową i zadań własnych dotowanych z budżetu państwa, sposób prowadzenia dokumentacji, zgodność zatrudnienia pracowników pomocy społecznej z wymaganymi kwalifikacjami, organizację pracy ośrodka oraz weryfikacja wykonania zaleceń pokontrolnych obejmujących stan zatrudnienia kadry Ośrodka.

Kontrola objęto okres od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 31 grudnia 2020 r.

W związku z kontrolą, której wyniki zostały przedstawione w protokole kontroli, podpisanym przez Panią bez zastrzeżeń w dniu 24 maja 2021 r., przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne ze szczególnym uwzględnieniem występującego nadal niespełnionego standardu zatrudniania.

W trakcie czynności kontrolnych ustalono, iż do wykonywania zadań pomocy społecznej w Ośrodku w 2020 r. w pełnym wymiarze czasu pracy zatrudnionych było 2 pracowników

socjalnych. Z przeliczenia liczby mieszkańców gminy w stosunku do zatrudnionych pracowników socjalnych wynika, iż na jednego pracownika socjalnego przypada 1778 mieszkańców, co wskazuje na spełniony standard zatrudnienia. Jednak w odniesieniu do art. 110 ust. 12 ustawy o pomocy społecznej Ośrodek nie dopełnił obowiązku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy nie mniej niż 3 pracowników. W związku z powyższym należy uznać, iż w myśl art. 110 ust. 12 w Ośrodku nie jest spełniony standard zatrudnienia pracowników socjalnych.

Podczas kontroli przeanalizowano sposób realizacji zaleceń zawartych w Wystąpieniu pokontrolnym Wojewody Pomorskiego z dnia 16 stycznia 2017 r. (PS.II.431.2.8.2016.AS). W toku przeprowadzonej w dniu 18 marca 2016 r. kontroli kompleksowej stwierdzono, iż w Ośrodku nie był spełniony współczynnik zatrudnienia pracowników socjalnych wykonujących pracę w rejonach opiekuńczych zgodnie z art. 110 ust. 11 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013. poz. 182 z późn. zm.).

W odpowiedzi na powyższe Burmistrz Miasta Skórcz pismem z dnia 2 lutego 2017 r. (nr.SM.1710.01.2017) poinformował Wojewodę Pomorskiego, iż przedstawiona w protokole nieprawidłowość zostanie rozważona przy konstruowaniu budżetu na 2018 r. W toku przeprowadzonej kontroli ustalono, iż w odniesieniu do współczynnika zatrudnienia, na dzień 31 grudnia 2020 r. Ośrodek nadal nie spełniał standardu zatrudnienia.

Normy zatrudnienia pracowników socjalnych w ośrodku pomocy społecznej, mają charakter bezwzględnie obowiązujący, zatem nie jest możliwe odstępianie od ich egzekwowania. Ponadto, zapewnienie środków na wynagrodzenie pracowników należy stosownie do art. 17 ust. 1 pkt 18 ustawy o pomocy społecznej, do zadań własnych gminy o charakterze obowiązkowym, a wielkość zaplanowanej z budżetu Wojewody dotacji celowej na utrzymanie Ośrodka uwzględnić w nim docelową liczbę pracowników socjalnych.

Za wyżej wymieniony stan odpowiedzialność ponosi Kierownik Ośrodka.

Mając na uwadze powyższe, zgodnie z art. 128 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej Wojewoda wnosi o dostosowanie stanu zatrudnienia pracowników socjalnych do określonego zapisami art. 110 ust. 12 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

Termin wykonania ustala się na dzień 30 września 2021 r

Na podstawie art. 128 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej informuję, że w terminie 7 dni od dnia otrzymania niniejszych zaleceń pokontrolnych można zgłosić do Wojewody Pomorskiego zastrzeżenia do nich. Wojewoda Pomorski ustosunkuje się do otrzymanych zastrzeżeń w terminie czternastu dni od dnia ich doręczenia.

W przypadku uwzględnienia zastrzeżeń, w terminie trzydziestu dni, jednostka zobowiązana jest do powiadomienia Wojewody Pomorskiego o realizacji zaleceń, mając na uwadze zmiany wynikające z uwzględnionych zastrzeżeń.

W przypadku niezłożenia lub nieuwzględnienia zastrzeżeń, jednostka obowiązana jest, w terminie trzydziestu dni, do powiadomienia Wojewody Pomorskiego o realizacji zaleceń.

W przypadku niezrealizowania zaleceń pokontrolnych, Wojewoda Pomorski wymierza, na podstawie art. 130 ust. 1 i art. 131 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, w drodze decyzji administracyjnej karę pieniężną, której wysokość, od 200 do 6.000 zł, ustalana jest ze względu na rozmiar prowadzonej działalności, stopień, liczbę i społeczną szkodliwość stwierdzonych nieprawidłowości.

Z poważaniem,  
z up. Wojewody Pomorskiego

Kierownik  
Oddziału Nadzoru i Kontroli  
Wydziału Polityki Społecznej

Jarosław Ziętkiewicz

