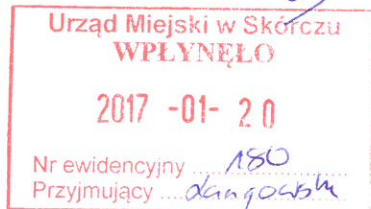


Gdańsk, dnia 16 stycznia 2017 r.

PS-II.431.2.28.2016.AS



*Elweta
Mr. Burmistrz*

Szanowny Pan

Janusz Kosecki

Burmistrz Miasta Skórcz

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 22 pkt. 8 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 930 z późn. zm.) oraz § 5 i § 17 rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 23 marca 2005 r. w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej (Dz. U. Nr 61, poz. 543 z późn. zm.) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku przeprowadzili w dniu 10 listopada 2016 r. kontrolę kompleksową w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Skórczu. Kontrolą objęto zagadnienia dotyczące sposobu realizacji zadań z zakresu ustawy o pomocy społecznej zleconych gminie przez administrację rządową i zadań własnych dotowanych z budżetu państwa w 2015 roku.

Zakres kontroli obejmował zasadność przyznawania świadczeń z zakresu ustawy o pomocy społecznej zleconych gminie przez administrację rządową i zadań własnych gminy dotowanych z budżetu państwa, sposób prowadzenia dokumentacji, zgodność zatrudnienia pracowników pomocy społecznej z wymaganymi kwalifikacjami, organizację pracy ośrodka.

Wyniki kontroli przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym w dniu 4 stycznia 2017 r., do którego kierownik Ośrodka nie wniósł zastrzeżeń. W związku z powyższym przedstawiam niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ośrodek działa w oparciu o dostosowany do aktualnego stanu prawnego Statut oraz Regulamin Organizacyjny, który określa zadania, strukturę organizacyjną jednostki oraz zasady jej funkcjonowania i kompetencje kierownika, a także zakres zadań, uprawnień i obowiązków pracowników.

Kierownik Ośrodka posiada upoważnienie do wydawania decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu pomocy społecznej należących do właściwości gminy.

Stan zatrudnienia pracowników socjalnych w Ośrodku nie spełnia wymogu określonego w art. 110 ust. 11 ustawy o pomocy społecznej, zgodnie z którym powinien zatrudniać pracowników socjalnych proporcjonalnie do liczby ludności gminy, w stosunku jeden pracownik socjalny zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy na 2 tysiące mieszkańców, lub proporcjonalnie do liczby rodzin i osób samotnie gospodarujących, objętych pracą socjalną w stosunku jeden pracownik socjalny zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy na nie więcej niż 50 rodzin i osób samotnie gospodarujących.

Zgodnie z art. 110 ust. 12 ustawy o pomocy społecznej ośrodek pomocy społecznej powinien zatrudniać w pełnym wymiarze czasu pracy **nie mniej jednak niż trzech pracowników socjalnych**. Niezależnie od liczby mieszkańców liczba pracowników socjalnych nie może być mniejsza niż trzech pracowników. Oba kryteria winny być spełnione równocześnie.

Na dzień kontroli w Ośrodku zatrudnionych było 2 pracowników socjalnych w pełnym wymiarze czasu pracy. Na jednego pracownika przypadał rejon liczący średnio 1 797 mieszkańców miasta. W 2015 roku 1 pracownik socjalny udzielił pomocy w postaci pracy socjalnej 61 rodzinom. (MPiPS-03R). Obecnie w ośrodku występuje brak 1 pracownika socjalnego do obsługi mieszkańców miasta Skórcz.

Kierownik posiada wymaganą na zajmowanym stanowisku kierowniczym specjalizację w zakresie organizacji pomocy społecznej zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej. Pracownicy socjalni spełniają wymogi odnośnie kwalifikacji zawodowych określone odpowiednio w art. 116 i 156 ustawy o pomocy społecznej.

Ustalenia kontroli wykazały, że świadczenia przyznawane były prawidłowo w oparciu o decyzje administracyjne, które były odbierane osobiście w siedzibie ośrodka lub przesyłane pocztą za zwrotnym potwierdzeniem odbioru. Klient kwitował odbiór decyzji, potwierdzając ten fakt własnoręcznym podpisem i wpisaniem daty odbioru. Zespół kontrolny mógł ustalić datę wszczęcia i zakończenia postępowania administracyjnego.

Na podstawie zbadanej dokumentacji ogólnej oraz akt indywidualnych klientów nie stwierdzono nieprawidłowości co do merytorycznej zasadności przyznawania poszczególnych rodzajów świadczeń. Akta zawierały niezbędne dokumenty potwierdzające opisaną w wywiadach sytuację rodzinną, zawodową, zdrowotną i materialną klienta oraz osób pozostających z nim we wspólnym gospodarstwie domowym.

Działalność kontrolowanej jednostki ocenia się pozytywnie z nieprawidłowością.

Za stwierdzoną nieprawidłowość odpowiedzialność ponosi kierownik Ośrodka, która w trakcie kontroli nie udokumentowała działań mających na celu osiągnięcie standardów zatrudnienia określonych zapisami art. 110 ust. 11 i 12 ustawy o pomocy społecznej.

Zgodnie z art. 128 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej przedstawiając powyższe oceny i uwagi Wojewoda wnosi o:

1) dostosowanie stanu zatrudnienia pracowników socjalnych do określonego zapisami art. 110 ust. 12 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

Termin wykonania ustala na dzień 31 grudnia 2017 r.

Na podstawie art. 128 pkt. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 930 z późn. zm.) jednostce kontrolowanej przysługuje w terminie 7 dni od daty otrzymania zaleceń pokontrolnych prawo zgłoszenia do nich zastrzeżeń.

W przypadku niezłożenia lub nieuwzględnienia zastrzeżeń jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia Wojewody Pomorskiego o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

W przypadku uwzględnienia zastrzeżeń jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia Wojewody Pomorskiego o realizacji zaleceń, uwag i wniosków mając na uwadze zmiany wynikające z uwzględnionych zastrzeżeń.

Jednocześnie przypominam, że zgodnie z art. 130 ust. 1 cytowanej ustawy, „kto nie realizuje zaleceń pokontrolnych podlega karze pieniężnej w wysokości od 200 do 6.000 zł”.

Otrzymuje:

- 1) Pani
Marzena Ośko
Kierownik
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Skórczu.
- 2) a/a.

z up. Wojewody Pomorskiego


Krystyna Kobylńska
Z-CĄ DYREKTORA
Wydziału Polityki Społecznej